

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA BRANCHE DU SECTEUR DES PARTICULIERS  
EMPLOYEURS ET DE L'EMPLOI A DOMICILE****Avenant n°4 à l'annexe 5 relative aux salaires minima conventionnels applicables aux  
assistants maternels du particulier employeur du 8 décembre 2022**

L'annexe 5, modifiée par le présent avenant, a pour objet de déterminer la grille des salaires minima conventionnels tels que définis aux termes de l'article 107 du socle spécifique « assistant maternel » de la convention collective de la branche du secteur des particuliers employeurs et de l'emploi à domicile.

**Article 1 - Salaires minima conventionnels bruts**

Compte tenu de l'évolution de l'inflation et des prévisions d'augmentation du Smic au 1<sup>er</sup> janvier 2023, la grille des salaires minima conventionnels bruts, avant déduction du montant des charges sociales salariales, est établie comme suit :

	Salaire horaire brut	Pourcentage de majoration découlant de l'obtention du titre AM- GE*	Salaire horaire brut incluant la majoration pour obtention du titre AM-GE
<b>Assistant maternel du particulier employeur</b>	3,26 €	4%	3,39 €

\*titre assistant maternel – garde d'enfants

Les indemnités allouées à l'assistant maternel (entretien, repas, indemnité kilométrique) ne sont pas prises en compte pour déterminer si le salaire minimum conventionnel est respecté.

Il est rappelé qu'en cas d'obtention du titre assistant maternel – garde d'enfants en cours d'exécution du contrat, les parties s'assurent que l'assistant maternel bénéficie d'un salaire horaire au moins équivalent au salaire horaire brut incluant la majoration pour obtention du titre AM-GE. A défaut, les parties concluent un avenant au contrat de travail afin de respecter les dispositions de la présente annexe.

**Article 2 – Entrée en vigueur**

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant qui deviendra applicable à compter du premier jour calendaire du mois suivant la date de parution de l'arrêté d'extension au Journal Officiel.

Fait à Paris, le 8 décembre 2022